

Aprilnyt 2015

Sofiehøj Friskole, SFO og Klub



Der er nyheder både på børne og voksenfronten:

Velkommen til Josefine, Alvilda Lukas og Nicolaj i 4. kl. og til Nichlas og Jonas i 3. kl.

Velkommen tilbage fra barsel til Sarah(lærer) og velkommen til Lone i SFOen (medhjælper og vikar) og til Michael (SFO-leder).

Der er stadig ledige pladser i kommende 0. klasse. Så hvis du kender nogle, der er i tvivl om skolevalget, må du gerne sige det videre.

Der er lagt opslag og tilmelding ud til arbejdsweekenden, hvor mange heldigvis har tilmeldt sig. Det er også muligt at tilmelde sig festen om lørdagen. Vi håber mange vil lægge en indsats, så byrderne fordeles på flere hænder og så eleverne oplever fællesskabets styrke og opbygger et godt ejerskab til Sofiehøj Friskole. Der er mange ønsker på listen over opgaver, og alle hænder kan bruges. Et udvalg er i gang med at koordinere.

I folkeskolen er det lovpligtigt at have en antimobbestrategi. Det er det ikke på frie grundskoler. Det betyder *ikke*, at det ikke kan være en rigtig god idé at udarbejde en politik/retningslinje/ strategi (i lighed med den sorgplan vi har udarbejdet). Men man skal være uhyre opmærksom på, at dét at udarbejde retningslinjer for en række vigtige områder er en tidskrævende beskæftigelse, der kan fjerne fokus fra de mere handlingsprægede aktiviteter, der jo i sidste ende er dét, som giver ændringer. (I sygehusvæsenet er der over 52.000 retningslinjer de ansatte skal forholde sig til– der må være gået megen tid fra kerneydelsen til udarbejdelsen af dem!!) Vi har i dette skoleår rettet vores indsats på elevernes trivsel på mellemtrinnet, hvor der i DCUM undersøgelsen (se skoleporten under *elevernes undervisningsmiljø*) var punkter, vi mener kræver opmærksomhed. Fx arbejdes der i 5. kl med klassens kultur, hvor der lægges kræfter i at skabe et godt læringsmiljø og høj tillid. At mobning er helt og aldeles uacceptabelt og at der skal arbejdes aktivt for at få et miljø, hvor det ikke opstår, er der høj bevidsthed om på Sofiehøj både blandt elever, forældre og ansatte. P.t. er der en spændende og nødvendig debat i medierne, der bl.a. handler om, hvordan vi kan agere som forældre i forhold til om vore børn mobber/bliver mobbet. Et vigtigt fundament for at sikre at mobning ikke opstår er, at I har det godt sammen indbyrdes i forældregrupperne. At I kender hinanden og hinandens børn og har udviklet en kultur, hvor I er sammen med hinanden trods forskelligheder. En anden vigtig forudsætning er, at I lytter til jeres barn og lærer dem at skelne mellem:

- fjollet opførsel, hvor problemet til at overse (nå, pyt..)
- drilleri –måske er det et problem barnet skal drøfte med en voksen.
- decideret mobning, hvor der er tale om et stort problem, der gør barnets hverdag uudholdelig.

Det er også en god idé at snakke med barnet om, at det *ikke* er forkert, hvis man fortæller en voksen, at en elev mobber eller bliver mobbet. For den, der mobber, er også selv i vanskeligheder, og har brug for hjælp, for at den dårlige adfærd kan ændres.

Og så er det gamle ordsprog : Vær mod andre, som du ønsker andre skal være mod dig, ikke så ringe.

Generelt opleves et lavt konfliktniveau på skolen. Vi vil gerne handle i tide, så kontakt dit barns lærere, hvis du har behov for en snak om barnets trivsel.





9. klasse er på USA tur i forlængelse af påskeferien fra d. 7.-19. april. I vil kunne følge med på facebook og kommer også til at høre mere, når vi holder *Åbent Hus* søndag d. 26. april, hvor der er mødepligt for eleverne.

Tak for den store opbakning til frugt-ordningen i SFOen og særlig tak til 3. kl. for den spændende og dramatiske optræden ved morgensamlingen fredag før ferien og til deres forældre, der sang overbevisende kanon.



I ønskes alle en rigtig god påskeferie.
Vi ses i april
Venlig hilsen Elisabeth