

# Sofiehøj Friskole

## Referat af ordinær generalforsamling 2016

afholdt onsdag d. 13. april 2016 kl. 19.00 i Samlingssalen, Sofiehøj Friskole, Hornsherredvej 446, 4070 Kirke Hyllinge.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsen aflægger beretning
3. Bestyrelsen forelægger den reviderede årsrapport til orientering
4. Skolelederen aflægger beretning
5. Fremlæggelse af tilsynserklæring
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer
7. Valg af suppleanter til bestyrelsen
8. Eventuelt

Referat: Jonathan Dennis, 14. april 2016.

Bilag:

- Bilag 1: Bestyrelsens beretning for 2015
- Bilag 2: Skolelederens beretning for 2015
- Revisionsrapport og udskrift af revisionsprotokol for 2015:  
<http://sofiehoejfriskole.dk/aarsrapporter/>
- Tilsynserklæring for 2015-2016: <http://sofiehoejfriskole.dk/tilsynserklaeringer/>

### Ad 1: Valg af dirigent:

Jan Søndergaard valgtes til dirigent og indledte med at konstatere½, at generalforsamling indkaldtes 11. marts 2016 og dermed var lovligt indkaldt.

### Ad 2: Forelæggelse af bestyrelsens beretning for 2015

Bestyrelsesformanden forelagde bestyrelsens beretning for 2015. Beretningen findes som bilag 1.

Generalforsamlingen godkendte bestyrelsens beretning.

### Ad 3: Forelæggelse af den reviderede revisionsrapport for 2015

Bestyrelsens næstformand Michael Høgh Vilain gennemgik de vigtigste dele af revisionsrapporten for 2015, der vanen tro ikke har givet anledning til kritiske bemærkninger fra revisorerne. De gode regnskaber vi har fremvist hvert eneste år har gjort os i stand til at forhandle nogle gode vilkår i Andelskassen Fælleskassen, som vi i løbet af 2015 flyttede vores bankforretning til.

Årets resultat er et overskud på kr. 260.000. Egenkapitalen er vokset fra kr. 411.000 til kr. 671.000. Overskudsgraden er steget fra 1,8% til 2,4%, og bestyrelsen vil fremadrettet bestræbe sig på at fastholde overskudsgraden på dette niveau.

Generalforsamlingen godkendte forelæggelsen af den reviderede revisionsrapport.

Revisionsrapport samt udskrift af revisionsprotokol findes på skolens hjemmeside:  
<http://sofiehoejfriskole.dk/aarsrapporter>.

#### **Ad 4: Forelæggelse af skolelederens beretning for 2015**

Skoleleder Elisabeth Haulund forelagde ledelsens beretning for 2015. Beretningen findes som bilag 2. Generalforsamlingen godkendte skolelederens beretning.

#### **Ad 5: Fremlæggelse af tilsynserklæring for skoleåret 2015-2016**

Tilsynserklæringen fremlagdes af skolens tilsynsførende Michael M. Jurcenoks, der indledte med at opsummere sin baggrund for de, der ikke har mødt ham før. Michael har været skolens tilsynsførende siden 2013.

Tilsynsrapporten er baseret på en række besøg på skolen, samtaler med skolens personale og ledelse og læsning på skolens hjemmeside. Formålet er at sikre, at skolens undervisning og læremidlerne står mål med Fælles Mål for Folkeskolen.

Michael sagde rigtig mange pæne ord om sine oplevelser og observationer på Sofiehøj som kan læses i tilsynserklæringen, der kan findes på skolens hjemmeside:  
<http://sofiehoejfriskole.dk/tilsynserklaeringer/>

#### **Ad 6: Valg af medlemmer til bestyrelsen**

Flg. bestyrelsesmedlemmer var på valg: Jakob Brixtofte, Michael Høegh Vilain, Heidi Hammerlund Jørgensen og Jonathan Dennis. Heraf genopstillede Michael Høegh Vilain, Heidi Hammerlund Jørgensen og Jonathan Dennis. Desuden opstillede Anne-Kathrine Kryger Trasbo. Alle kandidater valgtes uden afstemning.

Frem til generalforsamlingen i 2017 består bestyrelsen dermed af René Gunvig, Bibbi Kristiansen, Jacob Kiellberg, Michael Høegh Vilain, Heidi Hammerlund Jørgensen, Jonathan Dennis og Anne-Kathrine Kryger Trasbo.

Bestyrelsen konstituerer sig med formand og næstformand ved førstkommende bestyrelsesmøde.

Generalforsamlingen rettede en stor tak til Jakob Brixtofte der forlod bestyrelsen. Jakob har været en af de bærende kræfter i tilblivelsen af Sofiehøj Friskole og fungerede som formand frem til generalforsamlingen 2015.

#### **Ad 7: Valg af suppleanter til bestyrelsen**

Vibeke Loch og Bent Hessel genopstillede begge som suppleanter og valgtes uden afstemning.

#### **Ad 8: Eventuelt**

Referater ønskes hurtigere på hjemmesiden hvilket blev taget til efterretning af bestyrelsen.

Referatet er forelagt dirigenten d. 14 april 2016

---

Jan Søndergaard

# Bilag 1: Bestyrelsens beretning

## Indledning

Sofiehøj Friskoles skolestart i august 2015 blev traditionen tro fejret på en lørdag – og endnu engang med flere elever end til skolestart året før. 175 elever, deres forældre og skolens personalegruppe på godt 20 sparkede skoleåret i gang lørdag den 8. august med godt humør. Det var tæt på 30 elever flere end i 2014.

## Skolen

Skolen er i 2015 fortsat med 10 klasser baseret på ét spor fra 0. klasse til 9. klasse. Det nuværende elevtal i regnskabsåret 2015 lå på 172 elever per den 31. december 2015. Til sammenligning var der den 31. december 2014 151 elever. Antallet af elever i skolefritidsordningen, før og efter skoletid, ligger stabilt på 73 i forhold til sidste år.

I sommeren 2015 dimitterede Sofiehøj Friskoles første 9. klasse og 4 stolte unge verdensborgere tog hul på deres videre færd i livet, hvilket også gjorde os andre meget stolte.

## Skolens rammer

2015 har budt på renovering af barakkerne og de er nu taget i brug til undervisning i overbygningen. Skolens ledelse og øvrige personale har arbejdet på en mere optimal udnyttelse af vores lokaler og det er indtil videre bl.a. blevet til flytning af enkelte klasser for at få store klasser i de største lokaler, etablering af et skolebibliotek, et nyt mødelokale, optimering og opfriskning af klubben, samt ikke mindst vores helt fantastiske samlingssal, som bruges meget i løbet af skoletiden, bl.a. til morgensang. Der er investeret i nye møbler i nogle klasser, samt lockers til overbygningen og vi har fortsat vores vinduesudskiftningsprojekt.

I slutningen af 2015 kunne vi tage et nyt varmeanlæg i brug. Dette består i en stor og et par mindre varmepumper, som primære varmekilder, samt et mindre nyt oliefyr, der træder i kraft i evt. spidsbelastning.

Næste step i vores energirenovering, som vi tager fat på i det kommende år, omfatter modernisering af lyskilder på hele skolen samt efterisolering af de gamle hovedbygninger.

I 2015 har vi ydermere fået etableret nyt og mere stabilt IT netværk.

## Personale

Personalegruppen er vokset fra 14 til 21 i løbet af 2015. Der er nogle, der har forladt os og flere er kommet til i løbet af året. Vi har en velfungerende personalegruppe, som komplimenterer hinanden godt og kontinuerligt udvikler hverdagen på Sofiehøj Friskole positivt.

## Økonomi

Skolens øgede elevtal har betydet en forøgelse af skolens indtægter for 2015. Vi har også i 2015 været begunstiget med endnu en mild vinter, hvilket betyder, at vi i regnskabsåret 2015, nåede et overskud på kr. 260.089.

For bedst muligt at forsøge at imødegå økonomiske usikkerheder, ligger det til stadighed bestyrelsen stærkt på sinde at opbygge et løbende rimeligt overskud og på denne måde forbedre egenkapitalen, der kan være medvirkende til at sikre skolens drift fremadrettet.

Vi har 2015 skiftet bank fra Merkur til Fælleskassen, som er en Andelskasse med speciale i Friskoler. Grunden til skiftet er, at vi får bedre økonomiske forhold i Fælleskassen i form af lavere renter, hvilket giver en besparelse i skolens samlede økonomi.

## **Resultat**

Bestyrelsen betragter regnskabsresultatet for 2015 som overordnet tilfredsstillende. Det skal bemærkes, at der er enkelte faktorer i regnskabet som er udslagsgivende for det gode resultat. Det er selvfølgelig bl.a. et stigende elevtal, men også vores løbende energirenovering. Skolens økonomiske råderum bliver stadig bedre, men vi er samtidig nødt til at konsolidere os i mange år fremover. Generelt er bestyrelsen fortsat meget opmærksom på ikke at bruge flere penge end vi har budgetteret med og selvom ønskelisten er lang, vil vi også i 2016 i samråd med skolens leder prioritere og tilsikre, at vi sparer når det er nødvendigt.

## **Forventninger til 2016**

Det er bestyrelsens forventning, at Sofiehøj Friskole per 5. september 2016 har øget sit elevtal til 185. Disse forventninger grundes ændringer og usikkerhed på folkeskoler i vores nærområde samt at mange nu kender Sofiehøj som et godt alternativ. I skrivende stund er der venteliste til 0. klasse efter sommerferien.

Det må derfor også være forventeligt at årsresultatet 2015 med et overskud på kr. 260.089,- skal kunne forbedres i det kommende skoleår, hvor vi både forventer flere elever men også en økonomisk forbedret ejendomsdrift i forbindelse med vores energi optimeringsprojekter. Skoleledelsen og bestyrelsen bestræber sig på en overskudsgrad på over 2,5%, hvilket der budgetteres med for 2016.

Året 2016 kommer også til at indeholde en fortsat udvikling af vores SFO og klub tilbud samt den generelle undervisning.

## **Bestyrelsen**

Efter sidste generalforsamling i april 2015 var følgende medlemmer af bestyrelsen: Jacob Kielberg, René Gunvig, Bibbi Kristiansen, Jonathan Dennis, Jakob Brixtofte, Michael Høegh Vilain, og undertegnede.

Michael Høegh Vilain blev genvalgt som næstformand og jeg selv som formand.

Vibeke Loch og Bernt Hessel har været suppleanter i det forgangne år.

## **Afholdelse af møder**

Bestyrelsen har i året der er gået afholdt 10 ordinære bestyrelsesmøder. Alle mødedatoer bliver aftalt mindst et ½ år frem i tiden. Ud over bestyrelsesmøderne har der været afholdt diverse arbejds møder. Skolens leder, Elisabeth Haulund og en personalerepræsentant deltager i alle bestyrelsesmøderne.

## Bilag 2: Skolelederens beretning

Tiden flyver afsted, og der er sket meget siden jeg stod her sidst. Før beretningen synes jeg lige I skal vide at Børnecancerfonden har i dag meddelt, at Sofiehøj Friskole har bidraget med 60.181,50 kr.

Vi har fortsat stigning i elevtallet. Vi har nu rundet 180 elever, der er ventelister til 4 klassetrin og vi kunne have oprettet 3 børnehaveklasser til sommer, hvis alle interesserede havde fået plads.

Velkommen til alle nye forældre, jeg håber – og tror I bliver taget godt imod i klassernes fællesskab.

I sommers ansatte vi nyt personale: Heidi, Maj-Britt, Sune, Christian, Helle og Christina og dem må vi sige at vi har været heldige med. Også dejligt at Jeanette er kommet tilbage igen efter orlov. Vibeke er efter en periode i virksomhedspraktik ansat som vores blæksprutte og kommer 8 timer om ugen og hjælper os med en masse praktiske ting eller giver en hånd med i undervisningen eller SFOen. Det er en luksus store og små nyder godt af.

Der er skabt en bedre struktur i SFO og klub, hvor Maj-Britt har grebet bolden og nu er afdelingsleder dér godt bakket op af vores kompetente pædagogiske personale.

Arbejdstilsynet har været på uanmeldt besøg for at foretage Udvidet risikobaseret tilsyn. Det udvidede risikobaserede tilsyn gennemføres inden for udvalgte brancher med en særlig høj risiko for enten langtidssygefravær, overbelastning i forhold til ergonomi eller overbelastning i forhold til det psykiske arbejdsmiljø. Vi fik tildelt en grøn smiley som holder i de næste 5 år.

Frie Skolers Lærerforenings kører en lønkampagne, for at sikre at lærere på friskoler får samme løn som folkeskolelærere. På Sofiehøj lever lærerlønningerne op til niveauet i folkeskolen, og en måling af den sociale kapital hos ansatte på skolen viste et ualmindeligt godt resultat, som vi til stadighed skal værne om og give opmærksomhed.

Vi er kommet i netværk med 7 andre relativt unge frie skoler: Allindelille Friskole, Ringsted Lilleskole, Bregninge-Bjergsted Friskole, Tybjerg Privatskole, Næstved Fri Skole, Kværkeby Friskole og så er Osted Friskole på vej ind i netværket. Der henter vi faglig sparring og udvikling inden for det pædagogiske og didaktiske felt.

Vi har søgt og fået Kompetence-udviklingsmidler 80.000 kr. til efter-videreuddannelse af personalet.

Indskolingsmatematik til det pæd. personale, begynderlæsning og danskundervisningen på mellemtrinnet.

Kurserne i overbygningen kører godt. Vi har kørt med specialundervisning dansk/læsekurser fra næste skoleår også matematik.

Af lokalemæssige forbedringer kan bl.a. nævnes de nye personalearbejdspladser på første salen i denne bygning samt det nye mødelokale, hvor vi netop i disse dag får møbler til indretningen.

Det er lykkedes at fastholde vort omfattende lejrskoleprogram, som er med til at adskille os fra de kommunale skolers tilbud. Vi har opprioriteret rammerne for vores fælleslejrskole og forsøger at få alle elever med.

Årets højdepunkter er naturligvis lejrskolerne – store som små, hvor vi virkelig oplever elever, der vokser og får udsyn, og hvor det store fællesskab bliver tydeligt. Men også de arrangementer vi har på skolen, hvor der er deltagelse fra både elever, ansatte og forældre. Her tænker jeg på sommerfesten

med dimission af vores første 9. klasser og emneugen sidst i november med julemarkedet som kulmination.

Vi optager mange nye elever. Det afgørende i den proces er om barnet og forældrene vil skolen. Hos os bliver man ikke automatisk sorteret fra, hvis man er ordblind eller har diagnosen ADHD. Vi belyser naturligvis den faglige eller sociale opgave, vi står overfor og vurderer, om vores ressourcer rækker. Man bliver heller ikke sorteret fra på rygter, eller fordi man er anderledes. Vi gør op, om man kan bidrage med noget til det store fællesskab, og vi er altså ikke en skole der håndplukker sine elever, fordi vi tror på at mangfoldighed er en styrke og fordi vi har et bredt normalitetsbegreb.

Ingen børn har godt af at være de voksnes projektbarn, curlingbarn eller konstant at være i fokus, derfor er en udfordring, som vi deler med alle landets øvrige skoler, at få alle tre trin på fællesskabsstigen i spil, når det handler om barnets skoleliv: Min skole - Min klasse - Mit barn.

Hvorfor det? Fordi det er en forudsætning for at forældre får ejerskab til skolen, hvilket er nødvendigt og positivt på en skole af vores størrelse, men absolut også fordi det er sundest for barnet med den rigtige rækkefølge, og de rette proportioner. Hvordan? I det daglige skole-hjemsamarbejde, hvor det bliver rigtig vigtigt, at episoder, der kan opleves på én måde af et barn, med gensidig tillid bliver perspektiveret og sat ind i en kontekst af den involverede voksne. Men også at de bekymringer vi som forældre er bygget op af, bliver mødt og drøftet, så de ikke ligger og overskygger fokus på alle de kompetencer barnet har eller på de fornuftige krav og forventninger som alle børn skal stilles overfor at deres forældre, så de kan navigere i et fællesskab.

Ingen beretning uden en tak til de mange, som er med til at drive værket.

En stor og varm tak til de engagerede medarbejdere, som har en sund og empatisk tilgang til elever og forældre og dagligt yder en stabil indsats. Det er ingen selvfølge, at 'maskineriet' bare kører. Jeg tænker i ny og næ tilbage på de udfordringer, jeg oplevede i kommunalt skoleregi med flere langtidssygemeldinger, afskedigelser, opsigelser og frustrationer over arbejdsvilkårene. Der er en stigende stabilitet på Sofiehøj, hvor personalegennemstrømningen i det pædagogiske personale nu også er aftaget.

Tak til forældrene for at I påskønner det arbejde, vi udfører. Det er absolut ikke alle skoler, der oplever, at forældre henvender sig mundtligt og skriftligt med tak til os ansatte – det gør glad.

Også en stor tak til hele bestyrelsen for den store arbejdsindsats I yder og for jeres interesse i skolens fortsatte udvikling. Det er for en friskole afgørende at have en bestyrelse "af den rette størrelse", der har forståelse af skolen som en helhed bestående af elever, forældre, lærere, pædagoger, sekretær, pedel, rengøringspersonale, bygninger, økonomi, pædagogik, undervisning og mange flere elementer. I har en god forståelse og respekt for de ansattes faglige viden - og udviser ydmyghed herfor. Det kan godt i perioder tage tid at skulle engagere sig og forholde sig til stort og småt på en skole som vores, men for denne bestyrelse lykkes det fantastisk godt. Det forløbne år har budt på en del ekstra møder for hele bestyrelsen eller for dem i bestyrelsen, der har taget forskellige ekstra arbejdsopgaver på sig. Alligevel møder I hver gang op med godt humør og en positiv tilgang. Det er dejligt, og jeg håber, at I før eller senere vil mærke udbyttet af jeres anstrengelser. Der bliver også i tiden fremover god brug for jeres arbejde og medleven i skolen.

Foreløbigt stort tak herfra.