

# Sofiehøj Friskole

## Referat af ordinær generalforsamling 2015

afholdt torsdag d. 23. april 2015 kl. 19.30 i Salen, Sofiehøj Friskole, Hornsherredvej 446, 4070 Kr. Hyllinge

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Fremlæggelse af tilsynserklæring
3. Bestyrelsen aflægger beretning
4. Bestyrelsen forelægger den reviderede årsrapport til orientering
5. Skolelederen aflægger beretning
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer
7. Valg af suppleanter til bestyrelsen
8. Eventuelt

Referat: Jonathan Dennis, 23. april 2015.

Bilag: Bestyrelsens beretning (bilag 1) og skolelederens beretning (bilag 2).

### Ad 1: Valg af dirigent:

Jan Søndergaard valgtes til dirigent og indledte med at konstatere, at generalforsamling var lovligt indkaldt.

### Ad 2: Fremlæggelse af tilsynserklæring for skoleåret 2014-2015

Skolens tilsynsførende Michael Jurcenoks indledte med nogle ord om sin egen baggrund: Michael har været folkeskolelærer i 21 år, siden har han læst en cand. pæd. på Danmarks Pædagogiske Universitet og er certificeret tilsynsførende. Til daglig er han lektor ved University College Sjælland i Sorø.

Michael Jurcenoks har ført tilsyn med Sofiehøj Friskole siden 2012 og er desuden også tilsynsførende for en anden friskole, som han har ført tilsyn med i 8 år.

Tilsynserklæringen for skoleåret 2014-2015 er baseret på læsning af skolens årsplaner og sammenligning af disse med Fælles Mål for folkeskolen samt på tre tilsynsbesøg, hvor Michael har haft samtaler med personale og ledelse samt overværet undervisning på alle klassetrin.

Konklusionen fra tilsynserklæringen gengives her:

**Vurdering af elevernes standpunkt i dansk, matematik og engelsk:** Observation af undervisningen og læremidlerne viser at elevernes standpunkt i dansk, matematik og engelsk står mål med hvad der almindeligvis kan forventes i folkeskolen.

**Generelt om undervisningen:** *Undervisningssproget er dansk. Skolens kultur og hverdag bygger på åndsfrihed, ligestilling mellem kønnene og demokratisk dannelse. Eleverne modtager en undervisning, der står mål med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolen. Den daglige undervisning bygger på faglighed, åndsfrihed, personlig udvikling i et demokratisk fællesskab. Skolen åbner verden for barnet og barnet for verden i samspil med kreativitet, fantasi, relationskompetence, læringskompetence, ansvarlighed, kritisk sans og respekt for andres synspunkter. Børnene lærer, at demokrati er en livsform og ikke kun en styreform. Undervisningen bygger på klare mål, struktureret undervisning og god klasseledelse.*

Tilsynserklæringen i sin helhed kan findes på skolens hjemmeside:

<http://sofiehoejfriskole.dk/tilsynserklaeringer/>

### **Ad 3: Forelæggelse af bestyrelsens beretning for 2014 ved formand Jakob Brixtofte.**

Bestyrelsens formand Jakob Brixtofte fremlagde bestyrelsens beretning for 2014. Bestyrelsen har siden sidste generalforsamling bestået af Jakob Brixtofte (fmd.), Michael Høegh Vilain (næstfmd.), Heidi Hammerlund Jørgensen, Bibbi Kristiansen, Bernt Hessel, René Gunvig og Jonathan Dennis. Bestyrelsen har afholdt 10 ordinære bestyrelsesmøder.

Perioden fra sidste generalforsamling frem til sommerferien var naturligvis præget af, at skolen ingen leder havde. Lisette Berg blev konstitueret skoleleder, støttet af Claus Hobel som også blev tildelt administrative opgaver. Pr. 15. september tiltrådte Elisabeth Haulund i stillingen som skoleleder efter et ansættelsesforløb som inddrog såvel personale som forældrekreds. I forbindelse med Elisabeths tiltrædelse foretog bestyrelsen en ændring af ledelsesstrukturen således at Claus Hobel blev afdelingsleder for overbygningen. Lisette fortsatte i sin rolle som souschef.

Foringede vilkår i vores oprindelige pengeinstitut Merkur Bank medførte, at bestyrelsen besluttede at flytte skolens bankforretninger til Andelskassen Fælleskassen, hvor vi opnået bedre vilkår i form af lavere administrationsomkostninger og lavere rente.

For at finansiere rejseprogrammet for overbygningseleverne, der omfatter udlandsrejser i 8. og 9. klasse, er der indført en rejsekasse hvortil hver elev i overbygningen indbetaler et månedligt beløb via en forhøjelse af skolepengene.

Sluttelig opsummerede Jakob bestyrelsens forventninger til det kommende år, hvor vi forventer at runde 185 elever pr. 5. september 2015. Det øgede elevtal samt investeringer, der reducerer omkostningerne til ejendomsdriften, vil styrke skolens økonomi yderligere.

Jakob afsluttede med at rette en tak skolens ledelse og ansatte for deres store indsats i 2014 samt til Bernt Hessel, der udtræder af bestyrelsen som han har været en del af siden 2011.

Bestyrelsens beretning er vedlagt som bilag 1.

### **Ad 4: Forelæggelse af den reviderede revisionsrapport for 2014 ved næstformand Michael Høegh Vilain.**

Den reviderede revisionsrapport for 2014 blev gennemgået af næstformand Michael Høegh Vilain. I lighed med tidligere regnskabsår har revisionen ikke givet anledning til kritiske bemærkninger. Årets resultat er overskud på kr. 172.589 og generelt viser regnskabet positiv udvikling på alle poster.

- Antallet af årselever er steget fra 107 til 131.
- Egenkapital vokset fra kr. 238.707 til 411.296.
- Gælden er reduceret fra kr. 6.524.145 til 6.145.534.

Michael nævnte dog, at selvom resultatet er flot, så ligger vi stadig et stykke fra gennemsnittet på såvel overskudsgrad, likviditetsgrad, soliditetsgrad samt finanseringsgrad sammenlignet med andre friskoler af tilsvarende størrelse.

Det blev endvidere bemærket at lønudgifter og undervisningsudgifter pr. årselev er steget mens udgifter til ejendomsdrift og administration er faldet.

På indtægtssiden er statsstøtten og andre indtægter pr. årselev faldet, mens indtægten fra skolepenge er steget.

Revisionsrapport samt udskrift af revisionsprotokol findes på skolens hjemmeside:

<http://sofiehøjfriskole.dk/tilsynserklaeringer>

#### **Ad 5: Skolelederens beretning**

Elisabeth Haulund indledte sin beretning med at konstatere, at det har været et år præget af forandringer og ekspansion med lederskifte og flere nye ansættelser. Der har været stabilitet i lærerkollegiet mens der i fritidsordningen har været stor udskiftning som følge af ændret dagligdag og opgaver for det pædagogiske personale.

Siden sidste generalforsamling har der været en stigning på 31% i elevtallet og Elisabeth benyttede lejligheden til at byde alle nye velkomne til Sofiehøj.

Elisabeth tiltrådte 15. september 2014 og fremhævede den gode modtagelse hun fik fra personale, forældre, elever og bestyrelse.

Elisabeth berettede endvidere om det arbejde der i personalegruppen er blevet lagt i at definere hvad vi forstår ved faglighed, identificere behov for efteruddannelse, præcisere formålet med aktivitetstimer mm.

Der er også sket en del fysiske forandringer på Sofiehøj i form af ændret anvendelse af en række lokaler. F.eks. omdannes billedkunstlokalet til en stærkt savnet "multifunktionsal", 7. klasse er flyttet over i barakken og nye lokaler skal stå klar til 1. august.

På overbygningen øges timetallet og der er planlagt forskellige intensive kursusforløb. Der arbejdes også på at indføre valgfag.

Elisabeth afsluttede sin beretning med at udtrykke sin glæde over at være blevet en del af Sofiehøj Friskole!

Beretningen er vedlagt som bilag 2.

#### **Ad 6: Valg af medlemmer til bestyrelsen**

Flg. tre bestyrelsesmedlemmer var på valg: René Gunvig, Bibbi Kristiansen og Bernt Hessel. Af disse genopstillede René Gunvig og Bibbi Kristiansen. Desuden opstillede Jacob Kiellberg og alle tre kandidater valgtes uden afstemning.

Frem til generalforsamlingen i 2016 består bestyrelsen dermed af Jakob Brixtofte, Michael Høegh Vilain, Heidi Hammerlund Jørgensen, Jonathan Dennis, Rene Gunvig, Bibbi Kristiansen og Jacob Kiellberg.

#### **Ad 7: Valg af suppleanter til bestyrelsen**

Bernt Hessel og Vibeke Locht valgtes uden afstemning.

#### **Ad 8: Eventuelt**

Eneste punkt under eventuelt var et ønske om at se den samlede bestyrelse. Ønsket blev naturligvis imødekommet og Bernt Hessel benyttede sneg sig til at tage et billede:



*Fra venstre: René Gunvig, Jakob Brixtofte, Michael Høegh Vilain, Heidi Hammerlund Jørgensen, Bibbi Kristiansen, Jonathan Dennis og Jacob Kiellberg.*

Referatet er forelagt dirigenten d. / - 2015

---

Jan Søndergaard

# Bilag 1: Bestyrelsens beretning

## Indledning:

Starten på skoleåret 2014-15 blev traditionen tro indledt en lørdag og blev et bevis for det vokseværk som Sofiehøj Friskole, har oplevet i året 2014. Vi startede skoleåret med 144 elever og 18 antal personer i personalegruppen. Det var tydeligt at mærke, hvordan vi med forældre fyldte multihallen til bristepunktet.

## Bestyrelsen:

Efter sidste generalforsamling i 2014 så bestyrelsen således ud: Bernt Hessel, Rene Gunvig, Bibbi Kristiansen, Jonathan Dennis, Heidi Hammerlund, Michael Høegh Vilain, og undertegnede. Michael Høegh Vilain blev genvalgt som næstformand, og jeg selv som formand. Herudover deltager i alle bestyrelsesmøderne: skolens leder Elisabeth Haulund og tillidsrepræsentant Kurt Kristiansen.

## Afholdelse af møder:

Bestyrelsen har i det forgangne år afholdt 10 ordinære bestyrelsesmøder. Alle mødedatoer bliver aftalt et ½ år frem i tiden. Udover bestyrelsesmøderne har der være afholdt et møde med personalet og kick-off møde til arbejdsgrupperne.

## Skolen:

Skolen har i 2014 haft 10 klasser, ét spor fra 0. klasse til 9. klasse. Det nuværende elevtal i regnskabsåret 2014 nåede 151 elever (mod 125 i 2013). Antallet af elever i skolefritidsordningen, før og efter skoletid, var i alt 74 (mod 73 i 2013).

## Skolens rammer:

2015 vil byde på en renovering af barakken (Harry Potter) samt det nuværende musik lokale så de kan tages i brug til undervisning i overbygningen. Skolens daglige ledelse arbejder på en mere hensigtsmæssig brug af vores lokaler således, at vi kan få et skolebibliotek i gang samt et større fællesrum til brug ved bl.a. morgensamling.

Bestyrelsen har i slutningen af 2013 og 2014 gennemført et solcelleprojekt. Solcelleprojektet vil i 2015 blive fulgt op af et projekt til forbedring af vores varmforsyning.

## Personale:

Den konstituerede skoleleder og bestyrelsen havde før sommerferien ansat 3 nye lærer samt ekstra medhjælpere til klub og SFO.

Situationen for Sofiehøj Friskole i foråret 2014 var, at den daværende skoleleder havde valgt at sige op, hvilket betød, at Lisette Berg måtte træde ind som konstituerede skoleleder i en periode af ca. 6 måneder.

Bestyrelsen udarbejdede derfor i foråret, med hjælp fra Lilleskoleforeningen, et roadmap for ansættelsen af en ny skoleleder til begyndelse i starten af det nye skoleår 2014-15. Bestyrelsens arbejdstitel for Sofiehøj Friskole har altid været "Vores Skole" lige siden første bestyrelsesmøde, derfor var en del af opgaverne i det udarbejdede roadmap, at involvere de forskellige parter/interessenter, som er en del af Sofiehøj Friskole: forældrene og personalegruppen. Den 15/9 startede Elisabeth Haulund som skoleleder på Sofiehøj.

I forbindelse med ansættelsen af en ny skoleleder valgte bestyrelsen at foretage en lille organisations ændring hvilket medførte, at Claus Hobel blev afdelingsleder i overbygningen og nu indgår i skolens daglige ledelsesteam.

Afdelingslederen har ansvar for, at der handles rettidigt i alle de forhold, der vedrører uddannelsesparathed, standpunktskarakterer, prøven efter 9. klasse og andet, der måtte være møntet direkte på overbygningen og at sikre at elevernes individuelle faglige udvikling afdækkes og handling på dette grundlag foretages i overbygningen.

#### Økonomi:

Skolens forøgede elevtal har også betydet en forøgelse af skolens indtægter for 2014. Vi har også i 2014 været begunstiget med en mild vinter samt et generelt fald i prisen på fyringsolie. Det betyder, at vi i regnskabsåret 2014, nåede et overskud på 177.000 kr,-

For bedst muligt at forsøge at imødegå økonomiske usikkerheder, ligger det bestyrelsen stærkt på sinde at opbygge et løbende rimeligt overskud og hermed forbedre egenkapitalen, der kan være medvirkende til at sikre skolens drift fremadrettet.

Derfor har bestyrelsen besluttet, at skifte pengeinstitut, idet vi i løbet af 2014 oplevede en stærk stigning i gebyrerne fra Merkur Bank på bl.a. de kautiondokumenter, som vi forældre skal underskrive. Vi vil derfor i løbet af 2015 skifte til Fælleskassen, som er en Andelskasse med speciale i Friskoler.

Fælleskassen kunne samtidigt tilbyde en mere fordelagtig rentesats set fra Sofiehøj synspunkt.

Michael vil efterfølgende præsentere regnskabet for jer.

#### Rejsekassen:

I 2014 var de nuværende 8. og 9. klasse på en 5 dages tur til Berlin, som var en stor succes. Med opbakning fra personalet er det blevet besluttet, at Sofiehøj Friskole skal sikre, at eleverne kommer på lejrskole en gang om året og for vores store elever vil vi tilbyde 2 udlandsrejser, en i 8. klasse og en i 9. klasse. For at kunne finansiere de 2 udenlandsrejser, er det besluttet, at eleverne i 7. – 9. klasse betaler 300 kr,- ekstra om måneden og at pengene går til klassens udlandsrejser.

#### Forventninger til fremtiden:

Det er bestyrelsens forventning, at Sofiehøj Friskole i 2015 vil øge sit elev tal fra nuværende 185 elever pr 5 september 2015. Disse forventninger grundes i lukning og nedskæringer af folkeskoler i vores område.

Det må derfor også være forventeligt at årsresultatet 2014 med et overskud på 177.000 kr,- skal kunne forbedres i det kommende skole år, hvor vi både for flere elever men også en økonomisk forbedret ejendomsdrift i forbindelse med vores energi optimerings projekter.

#### Afslutning :

Afslutningsvis vil jeg gerne på bestyrelsens og egne vegne takke skolens ledelse og ansatte for et godt, positivt og konstruktivt samarbejde i året, der er gået. Bestyrelsen og formandskabet føler, at vi igennem hele året har haft en god og konstruktiv dialog med skolens ledelse, lærerstaben samt forældre i hverdagen. Det er bestyrelsens opfattelse, at skolen, ledelsen, lærerne, andre medarbejdere samt vores

børn generelt trives på bedste måde, og at skolen generelt fungerer rigtig godt med stor opbakning fra forældresiden.

Mange tak til skolens ledelse (Elisabeth, Lisette og Claus) og tak til alle jer andre, der i dagligdagen har jeres gang på skolen og i stor grad er med til at sikre, at fokus er og forbliver, at skabe rammerne omkring en skole, hvor alle har lyst til at komme og være en del af. Endelig ligeledes en tak til bestyrelsen for et godt og konstruktivt samarbejde i hverdagen.

Giv personalet en stor hånd.

Sidst men ikke mindst vil jeg gerne sige tak til Bernt for at hans store indsats i bestyrelsen. Bernt har valgt at stoppe i bestyrelsen. Helt fra det første møde har Bernt deltaget engageret og har arbejdet målrettet for, at vi har kunne få en skole og især nogle bygninger som var brugbare til skole. Det er ingen hemmelighed at Bernt har været vores "byggeleder" på arbejdsweekender samt bestyrelsen håndværks mester, der har holdt snor i bestyrelsen øvrige medlemmers vilde idéer.

Lad os alle give Bernt stort bifald.

/Jakob

## Bilag 2: Skolelederens beretning

Året 2014 på Sofiehøj Friskole har været præget af forandringer og af ekspansion. Der har været lederskifte og ansættelse af flere nye ansatte. Nogle er stoppet og flere er kommet til. På lærersiden har der været stabilitet, mens der i SFOen og klubben har været stor udskiftning. En del ansatte havde det svært med undervisningsopgaver og med at åbningstiden blev kortere. Det er blevet prioriteret at få ansat uddannet pædagogisk personale. Vi har været heldige og fået ansat dygtige nye folk, men det har krævet omstillingsparathed og fleksibilitet fra både børn, forældre, ansatte og ikke mindst for bestyrelsen. Jeg synes, det er beundringsværdigt, at I har formået at holde fanen højt for Sofiehøj Friskole, og har bevaret fokus på dét, det handler om, nemlig at drive god skole for børnene.

Vi har siden sidste generalforsamling øget elevtallet med 31 %. Jeg vil her benytte lejligheden til igen at byde nye elever, forældre og ansatte velkommen i Sofiehøj Friskoles fællesskab. Flere elever betyder flere lærere, og netop nu står vi over for at skulle ansætte af to faste lærere mere og en barselsvikar.

For mit eget vedkommende begynder historien først d. 15. september, hvor jeg mødtes af tillidsfulde og forskellige børn og af engagerede og fagligt velkvalificerede lærere og pædagoger med en sund og empatisk tilgang til eleverne. Jeg har fået en dejlig velkomst, hvor såvel forældre som ansatte har taget imod mig med stor interesse og imødekommenhed. Bestyrelse har lagt et grundigt stykke arbejde i et introforløb, hvor vi jævnlig har mødtes og sikret os, at samarbejdet har fået de bedste vilkår. Tak for medspil og sparring til bestyrelsen. Cecilia har i det daglige været utrolig god til at sætte mig ind i de administrative vilkår, der gælder på en friskole.

Samarbejde har som fordring, at der er tillid, lydhørhed og vilje til stede. Dét oplever jeg, vi har her på skolen bl.a., når forældre byder ind til arbejdsweekender eller til at overtage undervisningsopgaver, når ansatte drager af huse. Også når I bidrager i form af kørsel, når I hjælper med materialer, ideer og inspiration. Det gør, at skolen for alle interessenter bliver til "vores skole" et fælles projekt. Det giver en meget energifuld platform at arbejde fra, og dét sætter vi pris på.

Der findes noget på Sofiehøj, som vi skal værne om, på en konstruktiv måde ud fra et gensidigt ønske om dialog, der kan føre til gode løsninger. Det handler om, at man gensidigt kan spørge – få kvalificerede svar og opnå en højere grad af forståelse og udvide sit antal af perspektiver. I overensstemmelse med vores retningslinjer for kommunikation vil jeg opfordre til, at man tager personlig kontakt og får en snak med den voksne, der er nærmest barnet. Intra er godt og nemt, men ikke velegnet til al form f. kommunikation.

Vigtigt er det også her at nævne – noget I måske nok er klar over – at os der arbejder her, har det rigtig godt sammen. Det smitter forhåbentlig af og præger stedet positivt. Dét, at eleverne mødes af voksne, der vil dem noget fagligt, opfatter vi som et meget tydeligt udtryk for anerkendelse og respekt.

Sammen med bestyrelsen er der skabt et godt økonomisk fundament, blandt andet ved at den dyre aftale vi havde med rengøringssselskabet er opsagt, og vi har ansat vores egen rengøringsassistent, Lone, samt at der er tiltag i gang, der forhåbentlig kan medføre en betydelig reduktion af udgiften til varme.

Der er i dette skoleår lagt en indsats på en række områder: Lærere og pædagoger har defineret hvad vi forstår ved faglighed, og hvad vi derfor løbende skal følge op på, få gødet og videreudanne os inden for. Vi har præciseret formålet med aktivitetstimerne og i gangsat og implementeret et tæt pædagog-



lærersamarbejde med fælles planlægning af indholdet i aktivitetstimerne. Der er udarbejdet og konkluderet på elevernes undervisningsmiljø, lavet APV, udarbejdet sorgpolitik og retningslinjer for kommunikationen mellem skole-hjem. Og så har Jonathan ydet et stort bidrag til, at skolens hjemmeside udvikles og opdateres, ligesom vi har øget informationsniveauet på forældreintra.

Det har været luksus med en lille 9. kl. det første år med hel overbygning. Vi tog dem med til USA og nu ligge prøverne foran dem, før de skal sige farvel til tiden på Sofiehøj. Vi håber, de vender tilbage til os i ny og næ og briefer os på, hvordan livet former sig for dem.

Der er i indeværende skoleår igangsat en række fysiske ændringer. Bl. a. har det lokale vi sidder i nu fået en helt ny funktion. Til grund for denne ændring har været et stort ønske om at kunne afholde morgensamlinger, projektfremlæggelser, fester og foredrag, musik og drama i nogle bedre rammer end multihallen kan give os, samt anbefalinger fra de lærere, der underviser i faget billedkunst.

Jonathan har stået for reovering af barakken, så vi nu har kunnet flytte vores store kommende 7. klasse over i et helt nyt lokale. To undervisningslokaler mere vil stå klar til 1. august. Vi er i gang med indretning af biblioteket, og så har vi et ønske om i løbet af det kommende skoleår at få totalrenoveret Niels Bohr, så vi får et stort, nyt fysiklokale, hvor vi kan undervise en hel klasse på én gang.

I det kommende skoleår arbejder vi med at øge timetallet for eleverne i overbygningen. Vi tror ikke på mere af det sammen, men har planlagt intensive kursusforløb inden for fagområder, vi har erfaring med, eleverne typisk har brug for ekstra styrke i. På tegnebrættet p.t. er kurser i tegnsætning, boost dit tysk, notatteknik, fremlæggelser, matematik igen, opgaveskrivning og meget mere. Ligeledes arbejder vi med muligheden for at der i overbygningen kan vælges valgfag to eftermiddage om ugen.

På mellemtrinnet konverterer vi aktivitetstimerne til to ugentlige obligatoriske lektiecafé-timer med faste lærere. Det tror vi dækker elevernes behov bedre.

Undervisningen er kerneområdet, og vi vil gerne medvirke til at vi får robuste børn med høj personlig drivkraft, som går ud efter 10 års skolegang med mod på livet og tro på sig selv.

Jeg er meget glad for at være blevet en del af Sofiehøj. Glæden opstår i det daglige møde med børn, forældre, ansatte og eksterne samarbejdspartnere og i at nogle af de ændringer der igangsættes lykkedes og bærer frugt.

Tak for jeres opmærksomhed og tak for ordet.